

**İLAN**  
**BELEDİYE BAŞKANLIĞINDAN**

Belediye Meclisinin 06.05.2022 Tarihinde Cuma günü Saat:21.00'de 1.Birleşimini ve 20.05.2022 Tarihinde Cuma Günü Saat:15.00'te de 2.Birleşimini Belediye Meclis Salonunda yapmış olduğu Mayıs ayı olağan Meclis Toplantısında alınan Karar Özetleri aşağıya çıkarılmış olup,**5393** Sayılı Belediye Kanununun **23.**Maddesi gereğince Sayın halkımıza duyurulur.

25.05.2022

**Naci ERARSLAN**  
**Belediye Başkan V.**

**KARAR ÖZETLERİ :**

- 1- İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğünün 27.04.2022 tarih ve 343 518 sayılı yazısın tetkiki sonucu; 5393 sayılı Belediye Kanununun 49. maddesi 2. fıkrasında; Birim Müdürlüğü ve Üst Yönetici kadrolarına yapılan atamalar Belediye Meclisinin bilgisine sunulur denildiğinden; Belediyemiz Meclis Üyelerinden Furkan DİNÇER'in Belediye Meclisinin görev süresiyle sınırlı olmak kaydıyla 5393 sayılı Belediye Kanununun 49. maddesi gereğince 04.04.2022 tarihinden itibaren Belediye Başkan Yardımcılığı kadrosuna atandığı belirtilerek 5393 sayılı Belediye Kanununun 49. maddesi 2. fıkrası gereğince Belediye Meclisi bilgilendirildi.
- 2- Mali Hizmetler Müdürlüğünün 21.04.2022 tarih ve 92 sayılı yazısına ekli Belediyemizin 2021 Yılına ait Bütçe Kesin Hesabı ve Taşınır Mal Yönetim Hesap Cetvelleri ile buna ilişkin 5393 sayılı Belediye Kanununun 34.maddesi (a) fıkrasına gereği daha evvel alınan 08.04.2022 tarih ve 14-105 sayılı Encümen Kararının tetkiki neticesi, Belediyemizin 2021 Yılı Yılına ait Bütçe Kesin Hesabı ve Taşınır Mal Yönetim Hesap Cetvellerinin incelenmek üzere Plan ve Bütçe Komisyonuna havalesine mevcut üyelerin oy birliğiyle karar verildi.
- 3- Su ve Kanalizasyon İşleri Müdürlüğünün 22.04.2022 tarih ve 342 sayılı yazısın tetkiki sonucu; 19.11.2021 tarih ve 107 sayılı Meclis kararı ile belirlenen Beton Betonarme ve Ek Parçalarının satış fiyatlarının 2022 yılı içerisinde uygulanacak ekli listede yer alan fiyatlarında dikkate alınarak fiyat değişikliği yapılması talebinin daha detaylı görüşülmek üzere Plan ve Bütçe Komisyonuna havalesine mevcut üyelerin oy birliğiyle karar verildi.
- 4- Zabıta Müdürlüğünün 27.04.2022 tarih ve 249 sayılı Yazısının tetkiki sonucu; Tavşanlı Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksek Okulu Müdürlüğünün 07.04.2022 tarih ve 46340 sayılı yazısıyla 2021-2022 Eğitim Öğretim Yılı Bahar Döneminde öğrenim gören öğrencilerin Tavşanlı Arslanbey Kredi ve Yurtlar Kurumunda barınmaları, hafta içi günlerde ise Sağlık kuruluşlarında uygulamalı ders görmeleri sebebiyle şehiriçi hat dolmuşlarını kullandıklarından ve ücretlerin yüksek olmasından dolayı maddi sıkıntı yaşadıkları gerekçesiyle ücret konusunda indirim yapılması talebinin daha detaylı görüşülmek üzere Plan ve Bütçe Komisyonuna havalesine mevcut üyelerin oy birliğiyle karar verildi.
- 5- İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğünün 25.04.2022 tarih ve 347/1623 sayılı Yazısının tetkiki sonucu; Belediye Başkanlığınca görülen lüzum ve ihtiyaç üzerine Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğünün iptal edilerek yerine Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğünün ihdas edilmesi talebinin uygun görülerek Belediye ve Bağlı Kuruluşları İle Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik ve 5393 sayılı Belediye Kanununun 48. maddesi ile 18. maddesi (1) fıkrası hükmü gereğince Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğünün iptal edilerek yerine Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğünün ihdas edilmesine mevcut üyelerin oy birliğiyle karar verildi.
- 6- İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğünün 25.04.2022 tarih ve 348 sayılı yazısının tetkiki sonucu; Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü bünyesinde yer alan olan 1 adet GİH sınıfına ait 2. dereceli Kültür ve Sosyal İşler Müdürü ve 1 adet GİH sınıfına dahil 6.dereceli Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni kadrosunun iptal edilmesine yönelik talebinin uygun görülerek 17.04.2022 gün ve 31812 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Belediye ve Bağlı Kuruluşları İle Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik ve 5393 sayılı Belediye Kanununun 49. maddesi ile 18. maddesi (1) fıkrası hükmü

gereğince adet GİH sınıfına ait 2. dereceli Kültür ve Sosyal İşler Müdürü ve 1 adet GİH sınıfına dahil 6.dereceli Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni kadrosunun iptalinin yapılmasına mevcut üyelerin oy birliğiyle karar verildi.

- 7- İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğünün 25.04.2022 tarih ve 349 sayılı yazısının tetkiki sonucu; Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü bünyesinde görevlendirilmek üzere 1 adet GİH sınıfına ait 1. dereceli Sosyal Destek Hizmetleri Müdürü ve 1 adet GİH sınıfına dahil 6.dereceli Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni kadrosunun ihdas edilmesine yönelik talebinin uygun görülerek 17.04.2022 gün ve 31812 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Belediye ve Bağlı Kuruluşları İle Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik ve 5393 sayılı Belediye Kanununun 49. maddesi ile 18. maddesi (I) fıkrası hükmü gereğince 1 adet GİH sınıfına ait 1. dereceli Sosyal Destek Hizmetleri Müdürü ve 1 adet GİH sınıfına dahil 6.dereceli Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni kadrosunun ihdas edilmesine mevcut üyelerin oy birliğiyle karar verildi.
- 8- İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğünün 29.04.2022 tarih ve 358 sayılı yazısında bahsi geçen 17.04.2022 tarih ve 31812 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Belediye ve Bağlı Kuruluşları İle Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelikte İklim Değişikliği ve Sıfır Atık Müdürlüğünün zorunlu müdürlüklere dahil edildiğinden İklim Değişikliği ve Sıfır Atık Müdürlüğünün kurulması talebinin uygun görülerek 5393 sayılı Belediye Kanununun 48. maddesi ile 18. maddesi (I) fıkrası hükmü gereğince Belediyemizde İklim Değişikliği ve Sıfır Atık Müdürlüğü'nün kurulmasına mevcut üyelerin oy birliğiyle karar verildi.
- 9- İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğünün 29.04.2022 tarih ve 360 sayılı yazısının tetkiki sonucu; 5393 sayılı Belediye Kanununun 48.maddesinde "Beldenin nüfusu, fizikî ve coğrafi yapısı, ekonomik, sosyal ve kültürel özellikleri ile gelişme potansiyeli dikkate alınarak, norm kadro ilke ve standartlarına uygun olarak gerektiğinde sağlık, itfaiye, imar, insan kaynakları, hukuk işleri ve ihtiyaca göre diğer birimler oluşturulabilir. Bu birimlerin kurulması, kaldırılması veya birleştirilmesi belediye meclisinin kararıyla olur." denildiğinden Belediyemiz bünyesinde Gençlik ve Spor Hizmetleri Müdürlüğünün kurulması talebinin uygun görülerek 5393 sayılı Belediye Kanununun 48. maddesi ile 18. maddesi (I) fıkrası hükmü gereğince Belediyemizde Gençlik ve Spor Hizmetleri Müdürlüğü'nün kurulmasına mevcut üyelerin oy birliğiyle karar verildi.
- 10- İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğünün 25.04.2022 tarih ve 350 sayılı yazısının tetkiki sonucu; 5393 sayılı Belediye Kanunu, Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına dair Yönetmelik ile yürürlükteki diğer ilgili mevzuat hükümlerine dayanılarak hazırlanan Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü ve Gençlik ve spor Hizmetleri Müdürlüğü'ne ait Görev ve Çalışma Yönetmeliklerinin yürürlüğe konulmasına yönelik talebinin uygun görülerek; İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğünün yazısına ekli söz konusu müdürlüklerin teşkilatını, hukuki statüsünü, görev ve yetkileriyle, çalışma usul ve esaslarını belirlemek amacıyla hazırlanan **19 Maddeden müteşekkil Gençlik ve Spor Hizmetleri Müdürlüğü Görev ve Çalışma Esasları Yönetmeliğinin ve 27 Maddeden müteşekkil Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü Görev ve Çalışma Esasları Yönetmeliğinin** 5393 sayılı Belediye Kanununun 18.maddesi (m) fıkrası hükmü gereğince aynen kabul edilerek uygulamaya konulmasına mevcut üyelerin oybirliğiyle karar verildi.
- 11- İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğünün 26.04.2022 tarih ve 351 sayılı yazısının tetkiki sonucu; Gençlik ve Spor Hizmetleri Müdürlüğü bünyesinde görevlendirilmek üzere 1 adet GİH sınıfına ait 1. dereceli Gençlik ve Spor Hizmetleri Müdürü kadrosunun ihdas edilmesine yönelik talebinin uygun görülerek 17.04.2022 gün ve 31812 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Belediye ve Bağlı Kuruluşları İle Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik çerçevesinde 5393 sayılı Belediye Kanununun 49. maddesi ile 18. maddesi (I) fıkrası hükmü gereğince 1 adet GİH sınıfına ait 1. dereceli Gençlik ve Spor Hizmetleri Müdürü kadrosunun ihdas edilmesine mevcut üyelerin oy birliğiyle karar verildi.
- 12- İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğünün 26.04.2022 tarih ve 352 sayılı yazısının tetkiki sonucu; İklim Değişikliği ve Sıfır Atık Müdürlüğü bünyesinde görevlendirilmek üzere 1 adet GİH sınıfına ait 1. dereceli İklim Değişikliği ve Sıfır Atık Müdürü kadrosunun ihdas edilmesine yönelik

talebinin uygun görülerek 17.04.2022 gün ve 31812 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Belediye ve Bağlı Kuruluşları İle Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik 5393 sayılı Belediye Kanununun 49. maddesi ile 18. maddesi (l) fıkrası hükmü gereğince 1 adet GIH sınıfına ait 1. dereceli İklim Değişikliği ve Sıfır Atık Müdürü kadrosunun ihdas edilmesine mevcut üyelerin oy birliğiyle karar verildi.

- 13- İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğünün 27.04.2022 tarih ve 353 sayılı yazısının tetkiki sonucu; 5393 sayılı Belediye Kanunu ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine dayanılarak; Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğünün teşkilatını, hukuki statüsünü, görev ve yetkileriyle, çalışma usul ve esaslarını belirlemek amacıyla hazırlanarak 08.01.2016 Tarih 7 sayılı Meclis Kararıyla uygulamaya konulan "Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü Görev ve Çalışma Esasları Yönetmeliği"nin revize edilmesine yönelik talebinin uygun görülerek 21 Maddeden müteşekkil " Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü Görev ve Çalışma Esasları Yönetmeliği"nin revize edilerek 5393 sayılı Belediye Kanununun 18. maddesi (m) fıkrası hükmü gereğince aynen kabul edilerek uygulamaya konulmasına mevcut üyelerin oybirliğiyle karar verildi.
- 14- İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğünün 06.05.2022 tarih ve 380/1688 sayılı yazısının tetkiki sonucu; Belediye hizmetlerimizin ve kaynaklarımızın daha düzenli ve verimli çalışmasını sağlamak, mevcut kadroları daha kullanılabilir hale getirmek amacıyla 22.02.2007 gün ve 26442 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmeliğin 9. maddesi 3. fıkrası ile 11. maddesine istinaden ve 5393 sayılı Belediye Kanununun 49. maddesi de göz önüne alınarak Yönetmeliğin II sayılı Cetvelinde düzenlenen Boş Kadro ve Derece Değişikliğinin yapılmasına yönelik talebinin uygun görülerek Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelik hükümleri ile 5393 sayılı Belediye Kanununun 49. maddesi de göz önüne alınarak aynı Kanunun 18. maddesi (l) fıkrası hükmü gereğince ekli II sayılı Cetvelin hizasında belirtilen THS dahil 5. dereceli Çözümleyici kadrosunun iptal edilerek yerine THS dahil 8. dereceli Arkeolog kadrosunun alınarak boş kadro ve derece değişikliğinin yapılmasına mevcut üyelerin oybirliğiyle karar verildi.
- 15- İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğünün 06.05.2022 tarih ve 381/1689 sayılı yazısının tetkiki sonucu; Belediye hizmetlerimizin daha etkin ve verimli yürütülebilmesi amacıyla Teknik Hizmetler Sınıfında münhal bulunan 1 adet Arkeolog kadrosunun karşılık gösterilmek suretiyle; **Arkeolog** kadrosunun unvanların gerektirdiği nitelikleri taşımak kaydıyla 5393 sayılı Belediye Kanununun 49. maddesi hükümlerine göre tam zamanlı sözleşmeli personel olarak çalıştırılabilmesi ve uygun görülen sözleşmeli kadrosu ile ilgili yönetmelikte belirlenen ücret tavanını aşmamak kaydıyla ödenecek aylık net ücretin ve ek ödeme oranının tespit edilmesine yönelik talebinin uygun görülerek 5393 sayılı Belediye kanununun 49. maddesi hükümlerine göre Teknik Hizmetler Sınıfında münhal bulunan 1 adet 8.dereceli Arkeolog kadrosunun karşılık gösterilmek suretiyle, Belediyemiz ile aşağıda kadro unvan karşılığı yazılı 1 adet tam zamanlı sözleşmeli personel arasında imzalanacak sözleşme hükümleri doğrultusunda (31.12.2022 tarihine kadar) hizasında gösterilen net ücretlerin aylık maaş olarak ödenmesine ve ayrıca Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğünce yayınlanan ücret tavanlarını aşmamak kaydıyla 5393 sayılı Kanun Çerçevesinde çalıştırılacak tam zamanlı sözleşmeli personelin 2022 yılı için belirlenen ek ödeme oran ve tutarları cetvelinde belirtilen oranlarda ek ödemelerin de tam zamanlı sözleşmeli personelin maaşına yansıtılmasına 5393 sayılı Belediye Kanununun 49. maddesi hükmü gereğince mevcut üyelerin oybirliğiyle karar verildi.

#### SÖZLEŞMELİ OLARAK ÇALIŞTIRILACAK PERSONELİN

SINIFI	UVANI	ÇALIŞTIRILACAK BOŞ KADRO DERECEŚİ	SÖZLEŞME STATÜSÜ	AYLIK NET ÜCRET
THS	Arkeolog	8.derece	Tam Zamanlı	4.300,00 ₺

16. İmar ve Şehircilik Müdürlüğünün 22.04.2022 tarih ve 317 sayılı yazısının tetkiki sonucu; Tavşanlı Kaymakamlığı Milli Emlak Şefliğinin 22.02.2022 tarih ve 3013154 sayılı yazılarında Subaşı Mahallesi 1212 ada 1 parsel numaralı taşınmazla ilgili İl Sağlık Müdürlüğünden tahsis talebinde bulunulduğundan bahisle, söz konusu taşınmaz imar planında Belediye Hizmet

Alanında (Sosyal ve Teknik Tesis Alanı) kalmakta E:1,20 Yençok:9,50 m olup, Aile Sağlık Merkezi (ASM) Alanına dönüştürülmesi ile ilgili imar plan değişikliği talebinin 01.04.2022 tarih ve 56 sayılı Meclis Kararıyla plan tadilatı yapılmasına karar verilen UİP-43653588 Plan İşlem Numaralı imar plan tadilatı paftasının 3194 sayılı İmar Kanununun 8/b maddesi ile 5393 sayılı Belediye Kanununun 18. maddesi (c) fıkrası gereğince Onaylanarak Askıya çıkarılmasına mevcut üyelerin oy birliğiyle karar verildi.

17. İmar ve Şehircilik Müdürlüğünün 22.04.2022 tarih ve 319 sayılı yazısının tetkiki sonucu; İlçemiz Çukurköy Mahallesi Karayaka Mevkiinde revizyon plan sonrası cadde/sokak isimlerinin güncellenmesi ve imar yollarının Mekânsal Adres Kayıt Sistemine işlenebilmesi amacıyla 5393 sayılı Belediye Kanununun 18. maddesi (n) bendi gereğince cadde-sokak ismi verilmesi talebinin uygun görülerek aşağıdaki krokide gösterildiği gibi Bozyer Caddesi, Hafız Ali Çelik Caddesi, Molla Gürani Caddesi, Osmanlı Caddesi ve bu caddeleri kesen caddeye ise Ahmet Aykul Caddesi isimlerinin verilmesine, bu caddelerdeki sokaklara da Sezerler Sokak, Tuğrul Sokak, Sezer Sokak, Yeni Burak Sokak, Nida Sokak, Yeni Nur Sokak, Yeni Oba Sokak ve Asma Sokak isimlerinin verilmesine ve daha evvel kullanılan Gürpınar Caddesi, Çatal Sokak, Ozan Sokak, Yeni Adil Sokak, Yeni Bülbül Sokak, Yeni Deniz Sokak, Yeni Feslihan Sokak, Yeni Onur Sokak, Yeni Oymak Sokak, Yeni Ömür Sokak ve Nergis Sokak isimlerinin de iptal edilmesine 5393 sayılı Belediye Kanununun 18.maddesi (n) fıkrası gereğince KABULÜNE ve aynı kanununun 81. maddesi hükmü doğrultusunda Mülki Amirin onayına sunulmasına mevcut üyelerin oy birliğiyle karar verildi.
18. Evvelce Plan ve Bütçe Komisyonuna havale edilen Belediye Meclisinin 01.04.2022 tarih ve 47 sayılı kararıyla Tavşanlı Asri Mezarlığının Ekrem Ödemiş Bulvarı tarafında kalan kısmının Aile Mezarlığı olarak planlanması nedeniyle Aile Mezarı parsel ücretinin belirlenmesi talebinin Plan ve Bütçe Komisyonunca hazırlanan rapor da göz önüne alınarak yapılan tetkiki sonucu; Tavşanlı Asri Mezarlığının Ekrem Ödemiş Bulvarı tarafında kalan kısmının Aile Mezarlığı olarak belirlenmesi nedeniyle Mezarlık Parsel (Aile Parseli) ücretinin en az 2 mezar yeri olarak alınması kaydıyla her bir mezar yerinin 12.500,00 ₺ olarak tespit edilmesine 5393 sayılı Belediye Kanununun 18. maddesi (f) fıkrası gereğince KABULÜNE, oy çokluğuyla karar verildi.
19. Evvelce Plan ve Bütçe Komisyonuna havale edilen İtfaiye Müdürlüğünün 28.03.2022 tarih ve 107 sayılı yazısının Plan ve Bütçe Komisyonunca hazırlanan rapor da göz önüne alınarak yapılan tetkiki sonucu; Belediye Meclisinin 19.11.2021 tarih ve 107 sayılı Kararıyla belirlenen 2022 yılında uygulanacak tarifelerden İtfaiye Hizmetleri tarifesinin 9. ve 10. maddelerindeki Yangın Raporu Ücretlerinin birleştirilerek 150 m2.ye kadar, 150-300 m2. arası ve 300 m2. üzeri her bir m2 olarak yeniden belirlenmesine yönelik talebinin görüşülmesiyle; Belediye Meclisinin 19.11.2021 tarih ve 107 sayılı Kararıyla belirlenen tarifelerin İtfaiye Hizmetleri bölümünün 9. ve 10. maddelerinin aşağıdaki gibi değiştirilmesine 5393 sayılı Belediye Kanununun 18.maddesi (f) fıkrası gereğince KABULÜNE mevcut üyelerin oy birliğiyle karar verildi.

#### **Yangın Raporu Ücreti (KDV Dahil)**

a-1 m2 -150 m2 alanlı:100,00₺

b-151 m2 -300 m2 alanlı:250,00 ₺

c-300 m2 üzeri her bir m2 için ayrıca:1,00 ₺

20. Evvelce İmar Komisyonuna havale edilen İmar ve Şehircilik Müdürlüğünün 25.03.2022 tarih ve 225 sayılı yazısının İmar Komisyonunca hazırlanan rapor da göz önüne alınarak yapılan tetkiki sonucu; İlçemiz Şahmelek Köyü 114 ada 3 ve 12 parsel numaralı taşınmazların sahibi Hüseyin Akkaş Gıda Yem İnş. Taş. Hayv. San. ve Tic. Ltd. Şti.'nin 03.03.2022 tarihli dilekçesiyle Şahmelek Köyü 114 ada 3 parsel numaralı taşınmazın bir kısmı Belediyemiz sınırları içerisinde kalmakta ve 114 ada 12 parsel ise Belediyemiz sınırları dışında kalmakta olup, taşınmazlarla ilgili ilave imar planının Kütahya İl Özel İdaresi tarafından yapılabilmesi için yetki verilmesine yönelik talebinin değerlendirilmesi sonucu; İlçemiz Şahmelek Köyü 114 ada 3 ve 12 parsel numaralı taşınmazların imar planına altlık olarak hazırlanacak 1/1000 ölçekli uygulama imar planı ve 1/5000 ölçekli nazım imar planı ile taşınmazların tevhit, ifraz ve yola

terk işlemleri ile taşınmaz üzerine yapılacak tesisin kurulmasına ilişkin numarataj, altyapı, imar çapı, inşaat ruhsatı, yapı kullanma izin belgesi, tesis için gerekli yol geçiş izin belgesi, işyeri açma ve çalıştırma izinlerinin Kütahya İl Özel İdaresi tarafından yapılması için yetki verilmesinin uygun görülerek 5393 sayılı Belediye Kanununun 18.maddesi (c) fıkrası gereğince KABULÜNE mevcut üyelerin oy birliğiyle karar verildi.

21. Evvelce İmar Komisyonuna havale edilen İmar ve Şehircilik Müdürlüğünün 28.03.2022 tarih ve 231 sayılı yazısının İmar Komisyonunca hazırlanan rapor da göz önüne alınarak yapılan tetkiki sonucu; İlçemiz Yıldırım Beyazıt Mahallesi 566 ada 6 parsel numarasında mülkiyeti Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfına ait taşınmazın üzerinde yer alan Tavşanlı Hayme Ana Mesleki Teknik Anadolu Lisesi pansiyon binasının tahsisinin İlçe Milli Eğitim Müdürlüğüne verilmiş olması ve İlçe Milli Eğitim Müdürlüğünün pansiyon binası için Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğünce güçlendirme ve bakım işlerinin üstlenilmiş olması, söz konusu taşınmazın imar durum başvurusunda mülkiyeti Belediyemize ait 566 ada 5 ve 7 nolu parsellere tevhit, ifraz ve yola terk şartının imar planına göre bulunuyor olması ve pansiyon binasının bir kısmının 7 nolu parsel üzerinde kalması sebebiyle pansiyon binasının güçlendirme ve bakım işlerinin yapılabilmesi, taşınmazlara ilerleyen dönemde imar planındaki ada sınırı içindeki kalan kısma yapılacak iş ve işlemler için ihtiyaç duyulacağından mülkiyeti Belediyemize ait Yıldırım Beyazıt Mahallesi 566 ada 5 ve 7 parsellerin 5393 sayılı Belediye Kanununun 18. maddesi (e) fıkrası gereğince İlçe Milli Eğitim Müdürlüğüne tahsis edilmesine mevcut üyelerin oy birliğiyle karar verildi.
22. Mali Hizmetler Müdürlüğünün 21.04.2022 tarih ve 92 sayılı yazısına ekli Belediyemizin 2021 Yılına ait Bütçe Kesin Hesabı ve Taşınır Mal Yönetim Hesap Cetvelleri ile buna ilişkin 5393 sayılı Belediye Kanununun 34.maddesi (a) fıkrasına gereği daha evvel alınan 08.04.2022 tarih ve 14-105 sayılı Encümen Kararının komisyonca hazırlanan rapor da göz önüne alınarak yapılan tetkiki sonucu; Belediye Bütçe ve Muhasebe Usulü Yönetmeliğinin 47.ve Belediye Bütçe ve Muhasebe Usulü Tüzüğü'nün 75.Maddelerine göre tanzim edildiği görülmüş olmakla;**5393** Sayılı Belediye Kanununun **64.Maddesine** göre GELİR BÜTÇESİNİN: 125.260.861,16 ₺ GİDER BÜTÇESİNİN: 130.584.761,65 ₺, Taşınır Mal Yönetim hesabının ise; Tesis Makine ve Cihazlar Hesabının:7.267.562,23 ₺, Taşıtlar Gurubu Hesabının:5.094.390,63 ₺, Demirbaş Gurubu Hesabının: 8.135.143,45 ₺ olarak aynen kabul edilerek tasdikine mevcut üyelerin oy birliğiyle karar verildi.
23. Su ve Kanalizasyon İşleri Müdürlüğünün 22.04.2022 Tarih ve 342 Sayılı yazısının tetkiki sonucu; 19.11.2021 Tarih ve 107 Sayılı Meclis kararı ile belirlenen Beton Betonarme ve Ek Parçalarının satış fiyatlarının 2022 yılı içerisinde uygulanacak ekli listede yer alan fiyatlarında dikkate alınarak fiyat değişikliği yapılması talebinin komisyonca hazırlanan rapor da göz önüne alınarak yapılan tetkiki sonucu; 19.11.2021 Tarih ve 107 Sayılı Meclis kararı ile belirlenen Belediyemizde üretilen Beton Betonarme ve Ek Parçalarının satış fiyatlarının mevcut ekonomik şartlar da dikkate alınarak 01.08.2022 Tarihine kadar komisyon kararında belirtildiği gibi tespit edilmesine 5393 Sayılı Belediye Kanununun 18. Maddesi (f) fıkrası gereğince mevcut üyelerin oy birliğiyle karar verildi.
24. Plan ve Bütçe Komisyonuna havale edilen Zabıta Müdürlüğünün 27.04.2022 Tarih ve 249 sayılı yazısının komisyonca hazırlanan rapor da göz önüne alınarak yapılan tetkiki sonucu; Tavşanlı Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksek Okulu Müdürlüğünün 07.04.2022 Tarih ve 46340 Sayılı yazısıyla 2021-2022 Eğitim Öğretim Yılı Bahar Döneminde öğrenim gören öğrencilerin Tavşanlı Arslanbey Kredi ve Yurtlar Kurumunda barınmaları, hafta içi günlerde ise Sağlık kuruluşlarında uygulamalı ders görmeleri sebebiyle şehiriçi hat dolmuşlarını kullandıklarından ve ücretlerin yüksek olmasından dolayı maddi sıkıntı yaşadıkları gerekçesiyle ücret konusunda indirim yapılması talebinin görüşülmesiyle; Mevcut ekonomik şartlar nedeniyle Şehiriçi dolmuş hat ücretlerinin öğrenciler için 6,00 ₺ olarak belirlendiği ancak öğrencilerin bu ücreti ödemekte güçlük çektiklerinin de görüldüğünden Halk Eğitim Merkezinde Mesleki Eğitim görmekte olan kursiyerler hariç **Öğrenci ücretlerinin 4 ₺** olarak uygulanmasına mevcut üyelerin oy birliğiyle karar verildi.